

VOG-BELEID CWO VLAARDINGEN



VOG Beleid, Commissie
Sportveiligheid en Respect van CWO

VOG-beleid CWO Vlaardingen

Opgesteld door: *Commissie Sportveiligheid en Respect*

Datum vaststelling: 13-11-2025

1. Inleiding

Voetbalclub CWO Vlaardingen streeft naar een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving voor al haar leden, vrijwilligers en bezoekers. De club erkent dat sportverenigingen fungeren als het derde opvoedingsmilieu, naast familie en school, en daarmee een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen. Zoals NOC*NSF benadrukt in het artikel “De VOG als vanzelfsprekende basis” (2 december 2022), vraagt sociale veiligheid om leiderschap, duidelijke normen en moed. Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vormt hierbij een vanzelfsprekende basis.

Kortom is het VOG-beleid van CWO Vlaardingen primair erop gericht:

- Preventief sociaal-veilig gedrag te waarborgen;
- Vrijwilligers en medewerkers duidelijkheid te geven over verwachtingen en verplichtingen;
- Te zorgen voor integriteit in financiën, beslissingen en vertrouwelijke informatie;
- Bij te dragen aan een clubcultuur waarin respect, veiligheid en vertrouwen vanzelfsprekend zijn.

2. Doel van het beleid

Het beleid rond de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is vastgesteld om verschillende fundamentele doelen te dienen, die alle bijdragen aan de algehele gezondheid en veiligheid van de vereniging. Deze doelen gaan verder dan alleen het controleren van individuen; ze zijn gericht op het creëren van een structureel veilige en integere omgeving.

Het primair doel is het waarborgen van de veiligheid van jeugdleden en kwetsbare groepen. Door het stellen van deze verplichting wil CWO Vlaardingen een veilige omgeving bieden voor de meest kwetsbare leden van de club. Daarnaast dient het beleid ter bescherming van de vereniging tegen financiële en bestuurlijke risico's door integriteitsmaatregelen te treffen, waarmee de continuïteit en betrouwbaarheid van de club gewaarborgd blijven. Ten slotte is het de intentie om duidelijke richtlijnen te bieden over de VOG-verplichting voor alle vrijwilligers en medewerkers en het ondersteunen van een sociaal-veilig sportklimaat, wat inclusief een gedragscode en een aanspreekcultuur is.

Kortom:

- Waarborgen van de veiligheid van jeugdleden en kwetsbare groepen.
- Beschermen van de vereniging tegen financiële en bestuurlijke risico's door integriteitsmaatregelen.
- Duidelijke richtlijnen bieden over de VOG-verplichting voor alle vrijwilligers en medewerkers.

- Ondersteunen van een sociaal-veilig sportklimaat, inclusief gedragscode en aanspreekcultuur.

3. Wie moeten er een VOG overleggen?

Een VOG is verplicht voor alle vrijwilligers en medewerkers van CWO Vlaardingen, ongeacht de functie.

Dit beleid geldt voor iedereen, of men nu direct met jeugd werkt, financiële verantwoordelijkheden heeft, beleidsmatige beslissingen neemt of andere taken uitvoert. Dit brede beleid onderstreept de gedeelde verantwoordelijkheid voor een integere en veilige club.

Dit omvat, maar is niet beperkt tot, de volgende cruciale functiegroepen:

1. Jeugd- en sportbegeleiding:

- Trainers, coaches en begeleiders van jeugdteams.
- Teamleiders en begeleiders van activiteiten met kinderen en jongeren.

2. Bestuur en commissies:

- Alle bestuursleden met beslissingsmacht.
- Commissieleden, coördinatoren en vrijwilligers met toezicht op beleid of uitvoering.

3. Financiële functies:

- Penningmeesters, kas- en contributiebeheer, en iedereen die met clubgelden werkt.

4. Vertrouwelijke functies:

- Personen met toegang tot persoonlijke gegevens van leden (bijv. ledenadministratie).
- Personen die beleidsbeslissingen kunnen nemen die de club of leden significant beïnvloeden.

4. Procedure voor aanvraag VOG

Om de aanvraag van de VOG voor alle betrokkenen zo gestroomlijnd en kosteloos mogelijk te laten verlopen, hanteert CWO Vlaardingen de volgende gestructureerde procedure. Dit proces zorgt ervoor dat er geen vrijwilligers in hun functie starten voordat de verklaring is aangevraagd en overlegd.

1. Melding bij aanstelling:

Zodra een nieuwe vrijwilliger wordt aangesteld (bijvoorbeeld door een coördinator of bestuurslid), wordt dit direct per e-mail gemeld aan de Commissie Sportveiligheid en Respect.

2. Initiëren van de aanvraag:

De Commissie Sportveiligheid en Respect start de VOG-aanvraag via Justis (gratis via de regeling voor sportverenigingen).

3. Aanvraag door vrijwilliger/medewerker:

De persoon ontvangt een e-mail van Justis en voltooit de aanvraag.

4. Bevestiging van ontvangst:

De vrijwilliger toont de originele VOG of levert een digitale bevestiging aan de commissie.

5. Registratie:

De club registreert enkel: datum van afgifte, geldigheid en of de verklaring positief is. Er wordt geen kopie van de VOG bewaard, conform de AVG.

6. Bij afwijzing of vertraging:

Totdat een geldige VOG beschikbaar is, kan de vrijwilliger niet functioneren in de betreffende rol tenzij anders is afgesproken.

5. Geldigheid en herziening

De VOG is geen eenmalige check, maar een periodieke controle om de integriteit van de vrijwilligers en medewerkers door de tijd heen te waarborgen.

Er is een vaste termijn vastgesteld voor de geldigheid. Een VOG is 24 maanden (2 jaar) geldig, gerekend vanaf de afgifte datum. Na deze periode wordt automatisch opnieuw een VOG aangevraagd via de procedure. De Commissie Sportveiligheid en Respect is verantwoordelijk voor de monitoring en bewaakt tijdig de herzieningsmomenten.

- Een VOG is 24 maanden (2 jaar) geldig, gerekend vanaf de afgifte datum.
- Na deze periode wordt opnieuw een VOG aangevraagd.
- De Commissie Sportveiligheid en Respect bewaakt tijdig de herzieningsmomenten.

6. Aanvullende maatregelen voor een sociaal-veilig klimaat

De VOG is de basis, maar een veilig sportklimaat vereist een compleet pakket aan maatregelen en een actieve houding. CWO Vlaardingen zet daarom, naast de VOG, in op een breder integriteitsbeleid om te zorgen voor een gezonde sportomgeving.

Dit wordt onder andere ingevuld door:

- Een gedragscode voor trainers, vrijwilligers, ouders en spelers.
- Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) voor het melden van grensoverschrijdend gedrag of zorgen.
- Basistraining pedagogische vaardigheden voor trainers en coaches (gratis online beschikbaar via NOC*NSF).
- Een actieve aanspreekcultuur bij wedstrijden, trainingen en evenementen.
- Integriteitsmaatregelen: procedures voor financiële transacties, beslissingsbevoegdheid en toegang tot vertrouwelijke informatie.

7. Verantwoordelijkheid en toezicht

De implementatie en het toezicht op dit beleid is een gedeelde taak, waarbij de Commissie Sportveiligheid en Respect de centrale rol speelt.

- De Commissie Sportveiligheid en Respect is verantwoordelijk voor toezicht en uitvoering van dit beleid.

- Het bestuur van CWO Vlaardingen ondersteunt de commissie en ziet toe op naleving.
- Alle vrijwilligers en medewerkers worden bij aanstelling geïnformeerd over dit beleid.

Communicatie en implementatie

- Het beleid wordt gepubliceerd op de clubwebsite en gedeeld met alle vrijwilligers en medewerkers.
- Bij aanstelling wordt de VOG-verplichting mondeling en schriftelijk uitgelegd. Coördinatoren en bestuursleden die vrijwilligers aannemen, zijn tevens verantwoordelijk voor de eerste melding aan de Commissie Sportveiligheid en Respect (zie Procedure, stap 1).
- Periodieke evaluatie vindt jaarlijks plaats door de Commissie Sportveiligheid en Respect.

8. Communicatie en implementatie

Transparantie en duidelijke communicatie zijn de sleutel tot een succesvolle implementatie van het VOG-beleid. Het is cruciaal dat iedereen binnen CWO Vlaardingen op de hoogte is van de vereisten en procedures.

Het beleid wordt actief gepubliceerd op de clubwebsite en wordt op passende wijze gedeeld met alle vrijwilligers en medewerkers. Dit zorgt voor algemene toegankelijkheid.

Bij de aanstelling van een vrijwilliger wordt de VOG-verplichting mondeling en schriftelijk uitgelegd. Coördinatoren en bestuursleden die vrijwilligers aannemen, zijn tevens verantwoordelijk voor de eerste melding aan de Commissie Sportveiligheid en Respect (zie Procedure, stap 1). Zij zijn daarmee de poortwachters van het proces.

Een periodieke controle is noodzakelijk. Daarom vindt evaluatie jaarlijks plaats door de Commissie Sportveiligheid en Respect, waarbij het beleid indien nodig wordt aangescherpt en geactualiseerd.

9. Referenties en achtergrond

Dit beleid is gestoeld op landelijke richtlijnen en maatschappelijke consensus over de noodzaak van sociale veiligheid in de sport:

- Justis: Verklaring Omtrent het Gedrag
- NOC*NSF: De VOG als vanzelfsprekende basis
- Nationaal Sportakkoord, Minister Helder (2022) – pleit voor VOG-plicht in de sport

Namens Voetbalclub CWO Vlaardingen,

K. Harkema

Voorzitter Commissie Sportveiligheid en Respect