



Postbus 6108,  
3130 DC VLAARDINGEN  
Trimpad 12  
3135 GA VLAARDINGEN  
Telefoon: 010-4749961  
Website: [www.svcwo.nl](http://www.svcwo.nl)  
e-mail: [info@svcwo.nl](mailto:info@svcwo.nl)

## Sociale veiligheid & VOG; Een veilig Sportklimaat.

### **Inleiding Sociale Veiligheid**

We vinden het binnen sv CWO belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende sportactiviteiten kunnen doen.

### **Wat is sociale veiligheid?**

Sociale veiligheid binnen sv CWO betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, gebruik doping, matchfixing, geweld etc. Samen met NOCF-NSF werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.

### **Gedragscode**

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze voetbalvereniging vervult, te worden onderschreven. Wij maken gebruik van de gedragscodes van NOC-NSF die je [hier](#) kunt downloaden. Alle vrijwilligers worden bij aanvang van hun vrijwilligerswerk, gewezen op deze gedragscode.

### **Verklaring Omtrent het Gedrag**

Wie denkt aan kinderen, jongeren en sport, denkt direct aan bewegen, plezier en een sportief leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor de vrijwilliger die met jeugd en kwetsbare leden in aanraking komt is één van de maatregelen die sv CWO getroffen heeft om binnen onze organisatie een veilige omgeving te bieden.

### **Aanstellingsbeleid**

Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie voeren wij niet alleen intakegesprekken maar leggen we de gemaakte afspraken en uitgesproken verwachtingen ook vast in een vrijwilligersovereenkomst die jaarlijks wordt opgesteld. Tevens worden hieraan de Gedragscodes voor de desbetreffende functie gekoppeld. Direct na het aanstellingsgesprek en de ondertekening van de overeenkomst dient ook een VOG te worden overlegd.

### **Vertrouwenspersoon**

Als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, pesten, seksuele intimidatie, vermoedens van doping of matchfixing, staan onze bestuursleden graag voor je klaar. De contactgegevens van het bestuur zijn hier te vinden op deze [website](#). Wij zullen handelen conform de richtlijnen van het <https://centrumveiligensport.nl/> bij deze meldingen.

Ook kun je via <https://centrumveiligensport.nl/contact> een melding maken van grensoverschrijdend gedrag.